



SCPQ

Sciences-Po au Féminin RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022-2023

Statut du document :

Rapport moral et financier des activités de l'association Sciences Po au Féminin pour l'année 2022-2023

Ce document a vocation à formaliser le bilan de l'association, en conformité avec le bilan d'activité (moral et financier) présenté et soumis au vote de l'Assemblée Générale le 24 juin 2023.

Nota : Depuis sa création l'association fonctionne sur un calendrier dit "scolaire" et non par année calendaire afin de tenir compte des contraintes de nos membres étudiantes et de respecter les congés de la période estivale de nos bénévoles.

Par souci de cohérence les "années" d'activités de l'association sont alignées avec les dates de l'exercice comptable de l'association à savoir : 1er juin de l'année N à 31 mai de l'année N+1.

SOMMAIRE du document

Statut du document :	1
SOMMAIRE du document	1
Valeurs et objectifs de l'association	3
Bilan de l'année 2022-2023	3
Les chiffres clés de l'association	3
L'équipe 2022-2023	3
Bilan des activités de l'association : année 2022-2023	4
1. Retour sur les événements organisés en 2022-2023	4
2. Retour sur les cercles et présentation du Network Skills Database	6
3. Retour sur les partenariats : Un enjeu pour l'avenir de SPAF	7
Bilan financier de l'association	8
Perspectives pour 2023-2024	10
Election d'un nouveau bureau pour 2023-2024	10
Budget prévisionnel 2023-2024	11

Valeurs et objectifs de l'association

Sciences-Po au Féminin (SPAF) est un réseau qui rassemble des femmes diplômées et étudiantes de tous les Instituts d'Études Politiques (IEP) de France (Aix-en-Provence, Bordeaux, Grenoble, Lille, Lyon, Paris, Rennes, Strasbourg, Toulouse, Saint-Germain-en-Laye), toutes promotions et parcours confondus.

Dans la diversité des écoles et grâce à la qualité de nos enseignements, nous sommes formées à devenir des femmes en responsabilité, quel que soit notre domaine d'expertise. Nous avons la chance de recevoir et d'avoir reçu une éducation de qualité. Reconnaissant la diversité des milieux socio-professionnels, des origines, des religions, des orientations sexuelles, des convictions politiques, des engagements féministes, etc., nous avons conscience d'être privilégiées dans notre accès à la culture, à l'éducation, au monde professionnel. Mais nous sommes également victimes des discriminations sexistes de la vie professionnelle et davantage exposées à des mécanismes tel que le plafond de verre : plus les diplômées montent en responsabilité, plus elles sont discriminées par rapport à leurs collègues masculins.

Notre association répond à un besoin de réseau unique de toutes les femmes des écoles dites "Sciences Po" : pour faire réseau, pour se retrouver et partager nos expériences spécifiques, mais aussi pour accéder à d'autres réseaux féminins et élargir le champ des connexions (et donc des opportunités) à d'autres femmes et d'autres milieux professionnels. Par ailleurs, Sciences-Po au Féminin s'engage activement dans la lutte contre les discriminations de la vie professionnelle : nous promovons l'égalité salariale pour toutes les femmes, nous encourageons une meilleure représentation des femmes et des modèles féminins, et luttons contre le sexisme.

Bilan de l'année 2022-2023

Les chiffres clés de l'association

Sciences Po au Féminin en 2022-2023 c'était :

- **276 adhérentes** pour le Cycle 2022-2025 (1er cycle de 3 ans)
 - dont : 218 en France et 58 domiciliées à l'étranger
 - et 208 actives et 68 étudiantes
- **28 bénévoles** engagées
- Plus de 50 intervenantes dans le réseau SPAF, dont **une douzaine d'intervenantes cette année** dans nos événements
- **1 407 personnes inscrites à notre Newsletter** mensuelle
- **9 ateliers** de montée en compétence

L'équipe 2022-2023

Un grand merci à l'équipe du bureau et à l'ensemble des bénévoles de SPAF qui ont permis d'animer le réseau cette année, et de clore quatre ans d'existence. Malgré les départs de certaines membres de l'équipe qui se rapprochent, SPAF a su rassembler et continuer à faire vivre le réseau !

Cette année, les activités de nos bénévoles ont été pilotées et appuyées par le **bureau** élu lors de notre dernière Assemblée Générale :

The infographic features a light yellow background. At the top left, the text 'L'ÉQUIPE SPAF 2022-2023' is written in red, with 'Le bureau restreint' below it in blue. At the top right is the SCPQ logo in red and black, with the website 'www.scpofeminin.fr' underneath. Three portrait photos are arranged in a row: Clémentine LIOGIER (left), Mathilde BONNEAU (middle), and Alix DETCHART (right). Below each photo is their name and role in blue text. A fourth portrait photo of Juliette TRONCHON is positioned below the first two, with her name and role in blue text to its right. A small number '6' is located in the bottom right corner of the infographic.

L'ÉQUIPE SPAF 2022-2023
Le bureau restreint

Clémentine LIOGIER
Co-Présidente

Mathilde BONNEAU
Co-Présidente

Alix DETCHART
Trésorière

Juliette TRONCHON
Secrétaire générale
depuis mars 2023

Mais notre association vit aussi de l'engagement de nos nombreuses bénévoles :

- Le **Pôle Adhérentes** mené par Mathilde Piriou, accompagnée de Faustine Meyer et Valentine Lannebere.
- Le **Pôle Communication** mené par Héloïse Goethals, accompagnée d'Alix Blanchard et Estelle Bois-Farinaud, ainsi qu'Emma Jeanneret spécifiquement pour la newsletter.
- Le **Pôle Événement** avec Océane Despas, Léane Holleville, Fleur Mattio et Marie-Charlotte Henrion.
- Le **Pôle Partenariats** avec Astrid Riffard, Anne Baubat et Luce Michel. Merci à elles trois pour tout ce qu'elles ont fait et l'élaboration cette année de la stratégie partenariale de notre association.
- Le **Pôle de pôles locaux**, coordonné par Juliette Peris y Saborit et représenté auprès de nos adhérentes locales de Paris, Lyon, Berlin et Kinshasa par toutes les bénévoles qui ont su faire vivre notre communauté d'adhérentes : Elena, Louise, Mathilde, Camille, Léna, Juliette, Pauline, Camille et Francina !

Bilan des activités de l'association : année 2022-2023

1. Retour sur les événements organisés en 2022-2023

Nous avons organisé plusieurs typologies d'événements cette année :

- a) **Certains événements sont axés vers la montée en compétences** (apprendre, développer des capacités, rencontrer des intervenantes) : Nous avons organisé **9 ateliers** de ce type sur différents sujets :

9 ateliers de montée en compétences



Un grand merci à toutes nos **intervenantes** qui viennent partager leur expérience avec notre réseau !

- Les clés du management bienveillant
- Trucs et Astuces pour tes candidatures de stage et 1ère embauche
- Comment lever ses barrières mentales sur son salaire ?
- Comment vendre sa compétence IEP à l'étranger
- Le réseautage au féminin
- Le Bien être numérique au travail
- Entreprendre avec ambition au féminin
- S'affirmer, c'est transgresser
- S'affirmer face aux journalistes

80 participantes
14 intervenantes

Organisés par les pôles locaux de Berlin, Kinshasa, Lyon, Paris et le Pôle Événements

Merci à nos intervenantes :

Priscillia Andrieu, Audrey Bouyer, Aliénor Carrière, Marine Forestier, Aurélie Lhumeau, Clémentine Liogier, Katia Maillard, Clara Moley, Mathilde Piriou, Marguerite Pometko, Astrid Riffard, O'ona Souissi, Juliette Tronchon et la Junior Entreprise de l'IEP de Lyon

Retour d'adhérentes :

"Une intervenante spécialiste de son sujet, bienveillante dans ses propos et pleine de bonnes idées et de suggestions encourageantes pour les participantes. Un plaisir !"

Quelques + cités post-événement :

"L'interactivité"

"Le ton décontracté, le temps d'échanges à la fin, des exemples concrets d'un CV utilisé"

- b) **Certains événements sont axés sur la rencontre, le networking** et sont surtout organisés par les bénévoles basées dans les villes ou dans les pôles locaux :

Sciences-Po au Féminin, c'est aussi

16 networking réguliers à Paris, Lyon ou Berlin

- mensuel à Paris
- bimensuel à Lyon et Berlin
- dont des Rencontres Métiers "Affaires internationales", "Culture et communication" à Lyon

Shooting photo

En janvier 2023, le PL Paris a fait profiter 12 adhérentes des services d'une photographe professionnelle : **Sarah Beigbeder**
Photos de CV ou de profil LinkedIn, on est parées pour la rentrée !

6 visites culturelles

A l'initiative du PL Paris cette année les adhérentes parisiennes ont été invitées à participer à des expositions inspirantes et féministes !

et pour booster la vie de notre réseau :

- 1 événement "recrutement de bénévoles" en septembre

12

2. Retour sur les cercles et présentation du Network Skills Database

Pour rappel, les Cercles de Sciences Po au Féminin se sont concentrés cette année sur les thématiques suivantes : Développement durable, Collaboration politique, Culture, Innovation & entrepreneuriat, Relations internationales, Cybersécurité, Métiers du conseil et de l'audit, et ont réuni **entre 5 et 50 membres**. Mais les Cercles s'essouffent car les adhérentes sont de plus en plus en recherche de présentiel. De plus, elles ne se sont pas servies de cet outil de manière pro-active. Le projet va donc s'arrêter à la rentrée 2023.

Les Cercles SPAF

7 Cercles depuis 2020



- Développement durable, Collaboration politique, Culture, Innovation & entrepreneuriat, Relations internationales, Cybersécurité, Métiers du conseil et de l'audit avec entre 5 et 50 membres !

En 2022-2023, le Pôle Adhérentes a entrepris de repenser le rapport de l'association à ses adhérentes afin de mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes dans l'objectif de **redynamiser la participation de nos adhérentes**. Une séquence de mail (au moment de l'adhésion) a été lancée pour permettre aux adhérentes de découvrir tous les aspects de notre réseau (ateliers, cercles, RS, networkings etc...).

Par ailleurs, après **deux années de mentorat**, avec en 2022-2023 **près de 100 inscrites** et 50 paires ou trinômes mentorée / mentore formées, malgré le succès en nombre de participantes et les apports du mentorat pour de nombreuses femmes, le projet s'essouffle également. Il y a trop peu d'interactions entre les participantes. Les duos ont plus ou moins bien fonctionné. Cela a bien marché sur WhatsApp, mais le mentorat ne s'est pas complètement autonomisé, donc il a été décidé de partir sur une nouvelle formule plus autonome et "à la carte": la Network Skills Database, projet qui sera développé durant l'année 2023-2024.

Son objet sera de transformer le mentorat, qui reposait beaucoup sur l'engagement dans la continuité des adhérentes, en une initiative de type "base de données" et répertoire des compétences de nos adhérentes. Les adhérentes seront encouragées à s'inscrire sur la plateforme et accepteront d'être contactées/de contacter au besoin pour partager une compétence ou un contact par exemple. L'outil reste à déterminer (Slack, Excel, etc.). L'idée est de garder "l'esprit" mentorat, coup de main, sororité, et en même temps de mettre en avant l'expertise des femmes de notre réseau et leurs compétences.

3. Retour sur les partenariats : Un enjeu pour l'avenir de SPAF

Le **Pôle Partenariat** a fait face cette année à un enjeu de renouvellement de ses membres et de ses projets. L'idée a été de remettre à jour les idées et ambitions du pôle. Tout d'abord, il faut actualiser la base de partenaires car la liste est plus ou moins pertinente. Il y a donc un travail de tri des partenaires qui a été commencé, mais la démarche est toujours en cours.

Une stratégie partenariale pour cadrer et faciliter les relations des différents pôles de l'association avec des organismes tiers est en cours d'élaboration et sera adoptée au début de l'année prochaine.

Les **pôles locaux ont été sollicités pour qu'ils expriment leurs besoins** en matière de partenariats. En effet, étant le plus en contact avec les partenaires sur le terrain, ce sont des acteurs clés pour aider SPAF à déterminer les critères des alliances. Les remontées des pôles ont été collectées pour donner lieu à l'élaboration d'une stratégie partenariale, qui sera partagée à l'ensemble de l'association à la rentrée - un guide qui permettra de garder une cohérence dans la conclusion des partenariats et aux différents pôles d'être épaulés par le pôle partenariats dans leurs démarches et de disposer d'outils méthodologiques appropriés.

Il existe également un **groupe de veille sur WhatsApp** ouvert aux adhérentes et bénévoles pour rester alertes sur tout ce qui se passe dans le champ de l'égalité professionnelle, et pouvoir identifier des nouveaux partenaires. Toutes ces informations peuvent ensuite être relayées sur les réseaux SPAF.

Le **Pôle Partenariats** a déjà développé un **Kit digital de Ressources** qui a été partagé sur les réseaux le 8 mars dernier.

Bilan financier de l'association

Comptes approuvés en séance lors de l'Assemblée Générale du 24 juin 2023.



Approbation des comptes 2022-2023

Compte de résultat (juin 2022 – mai 2023)

SPAF - Compte de résultat					
Date de début	01/06/2022				
Date de fin	31/05/2023				
Charges			Produits		
Compte	Libellé	Montant	Compte	Libellé	Montant
<i>Exploitation</i>			<i>Exploitation</i>		
60	Achats	101,70	70	Produits	589,00
61	Services extérieurs	86,26	74	Subventions	-
62	Autres services ext	1 628,98	754	Dons	-
63	Impôts et taxes	-	756	Cotisations	2 358,00
64	Charges de personnel	-	75	Autres	-
65	Autres	-			-
<i>Financières</i>			<i>Financiers</i>		
66	Charges financières	-	76	Produits financiers	-
<i>Exceptionnelles</i>			<i>Exceptionnels</i>		
67	Charges exceptionnelles -	355,00	77	Produits exceptionnels	-
Total		1 461,94	Total		2 947,00

Le bénéfice de l'exercice s'élève à 1 485,06€.

26

Approbation des comptes 2022-2023

Bilan financier (juin 2022 – mai 2023)

SPAF - Bilan					
Date de début	01/06/2022				
Date de fin	31/05/2023				
Actif			Passif		
Compte	Libellé	Montant	Compte	Libellé	Montant
<i>Immobilisé</i>			<i>Capitaux propres</i>		
20	Incorporelles	-	10	Résultat antérieur	7 718,11
21	Corporelles	-	12	Résultat	1 485,06
27	Financières	-			
28	Amortissements	-			
<i>Circulant</i>			<i>Dettes</i>		
3	Stock	-	16	Emprunts	-
4	Tiers	-	425	Note de frais	-
<i>Trésorerie</i>			<i>Trésorerie</i>		
51	Banque	9 203,17	51	Banque	-
53	Caisse	-			
Total		9 203,17	Total		9 203,17

27

Perspectives pour 2023-2024

Election d'un nouveau bureau pour 2023-2024

SCPQ
www.scpofeminin.fr

Une équipe à renouveler - Les candidatures



Astrid RIFFARD
Co-Présidente



Elena RICHARD
Co-Présidente



Juliette PERIS
Trésorière



Juliette TRONCHON
Secrétaire générale

20

Budget prévisionnel 2023-2024

SCPQ
www.scpofeminin.fr

Approbation du budget prévisionnel 2023-2024

Budget prévisionnel 2023 - 2024			
Dépenses		Produits	
Frais de fonctionnement	523,26	Dons (adhésions et événements)	2 000,00
OVH	94,26	Vente de goodies	0,00
Frais bancaires	156,00	Mécénat d'entreprise	0,00
Zoom (2 comptes)	228,00	Subventions publiques	0,00
Logiciel d'envoi de mail	45,00		
Frais judiciaires	2 250,00		
Provision litige Sciences Po Paris	2 000,00		
Gratification avocat	250,00		
Frais événements	2 900,00		
Location de salles	400,00		
Traiteur/frais de bouche	400,00		
Prestations intervenantes	1 600,00		
Prise en charge de transports	500,00		
Frais adhésions collectifs et asso partenaires	100,00		
Cotisation à ECLS	100,00		
Budget PL	600,00		
TOTAL DEPENSES	6 373,3	TOTAL PRODUITS	2 000,00

Sciences-Po au Féminin - Assemblée générale #4 - Le 24 juin 2023

31

Commentaires :

Le choix d'un exercice 2023-2024 déficitaire a été débattu et validé lors de l'Assemblée Générale du 24 juin 2023. Ce choix est motivé par le contexte global de l'association et tient compte des excellents résultats (excédentaires) de l'année 2022-2023. L'Assemblée Générale prend acte que cette stratégie devra être re-débattue et éventuellement révisée lors de la prochaine AG clôturant l'exercice 2023-2024 et devra être associée à des réflexions sur la diversification des sources de financements mobilisés par l'association.