

LIVRE BLANC

70 propositions **féministes**
pour transformer nos territoires

Élections municipales 2026



INTRODUCTION

Femmes des IEP est le réseau professionnel des étudiantes et diplômées des Instituts d'Etudes Politiques. A travers notre communauté, **nous œuvrons en faveur d'un environnement professionnel féministe, inclusif et égalitaire, permettant à toutes les femmes de prendre leur place et d'évoluer librement** dans un monde du travail qui est encore trop souvent le lieu de discriminations genrées. Forte de plusieurs centaines d'adhérentes en France et à l'international, notre association porte les valeurs d'**une société plus juste pour tous·tes**, exempte des discriminations de genre qui persistent aujourd'hui encore.

Le livre blanc "70 propositions féministes pour transformer nos territoires" s'inscrit dans **la continuité de l'engagement de l'association envers la vie politique de notre société**. Depuis sa création, nos bénévoles y ont pris part grâce à des nombreuses actions, à l'image du cahier d'amendements rédigé à l'occasion du projet de loi "Egalité économique et professionnelle" (dite "loi Rixain", 2021), de l'analyse féministe des programmes des candidat.es à l'élection présidentielle de 2022, et plus récemment, de la campagne de plaidoyer pour une Europe féministe dans le cadre des élections européennes 2024 et de la tribune contre l'extrême droite lors des élections législatives de 2024.

Avant les élections municipales 2026, nous ne comptons que 20% de femmes Maires, et ce malgré la parité imposée par la loi depuis les années 2000. Ainsi, la parité a pu être incomplète et les 70 propositions de ce livre blanc, si elles ne sont pas exhaustives, constituent **une première vue d'ensemble des mesures qui peuvent être prises dans le champ des nombreuses politiques publiques existantes pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au niveau local**. Nous vous invitons à vous emparer pleinement des propositions formulées dans ce livre blanc et à les partager autour de vous, pour les faire rayonner et participer à la transformation de la vie politique française vers plus d'égalité et de participation des femmes.



AXE 1

GOUVERNANCE POLITIQUE

01 Instituer des **temps forts annuels** autour de l'égalité entre les femmes et les hommes

02 Signer la **Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale**

03 **Partage équitable des délégations** en mettant fin aux attributions genrées

04 **Former les élu.e.s** aux sujets de l'égalité et à la lutte contre le sexisme

05 Instaurer une règle **de prise de parole paritaire et alternée** dans les instances décisionnelles

06 Créer un **Observatoire local des inégalités et des discriminations**

07 **Adapter les horaires** des réunions municipales

08 **Favoriser la santé mentale et l'équilibre de vie** des élues locales

09 S'engager dans **une démarche de nominations paritaires** sur les postes à responsabilités



AXE 2

POLITIQUES RESSOURCES

- 10 Mettre en place une **budgetisation sensible au genre**
- 11 Lancer des **appels à projets fléchés** pour les initiatives féministes
- 12 **Conditionner les aides publiques** et faire le suivi des dépenses publiques
- 13 Adopter une **politique d'achat public** responsable de l'égalité femmes-hommes
- 14 Éliminer les **écarts de rémunération** liés au genre
- 15 Créer des **conditions d'égalité et de conciliation** des temps de vie et parentalité
- 16 Améliorer la **qualité de vie au travail** par des aménagements ergonomiques et une plus grande flexibilité
- 17 Intégrer **la santé des femmes et le handicap** dans les politiques RH
- 18 **Lutter efficacement contre les violences sexistes et sexuelles** au travail
- 19 **Faciliter l'accès à des solutions de garde** pour les agent·e·s publics et les familles monoparentales



AXE 3

AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES

- 20 Renforcer et adapter **l'éclairage public**
- 21 Multiplier **les lieux d'accueil pour les personnes victimes de violences**
- 22 Développer **les marches exploratoires** avec les habitant·e·s pour identifier les zones à risque
- 23 Installer des **distributeurs de protections menstruelles gratuites** dans l'espace public
- 24 Installer des **toilettes publiques gratuites, accessibles et sécurisées**
- 25 Lutter contre **l'occupation genrée des espaces scolaires**
- 26 Encourager **une accessibilité universelle de l'espace public**
- 27 Intégrer **les enjeux de santé au travail et d'accessibilité** dans la gestion des espaces funéraires
- 28 **Féminiser les noms** des rues, des places et des stations de transports



- 29** Encadrer **la publicité sexiste et discriminante**
- 30** Créer des **statues, fresques et installations artistiques** valorisant les figures féminines et minorisées
- 31** Créer des **vestiaires et sanitaires dans les métiers à dominante masculine**
- 32** Adapter les tenues et conditions de travail à **la réalité des personnes enceintes**
- 33** **Former les agent.e.s de transport** aux violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales
- 34** Augmenter **le nombre de bus et de transport en soirée**
- 35** Déployer **une campagne de sensibilisation** contre les violences dans les espaces de transport
- 36** Renforcer et faire connaître la possibilité **de descente à la demande dans les transports en commun après 22h**



AXE 4

COMMUNICATION PUBLIQUE

- 37** Adopter une **charte de communication inclusive**
- 38** Créer et rendre publique une **cartographie annuelle de la parité** au sein de la collectivité
- 39** **Modérer activement** les réseaux sociaux municipaux
- 40** Former les équipes de communication à la **prévention et gestion du cyberharcèlement**
- 41** Afficher clairement une **charte de respect numérique** sur les pages officielles de la collectivité
- 42** Distribuer le **violentomètre** lors des événements publics et de sensibilisation
- 43** Distribuer des **kits « naissance »** à destination des jeunes parents
- 44** Fournir des **kits d'urgence** pour les femmes quittant leur domicile en cas de violences



- 45** Réaliser un **audit genré des supports de communication** existants
- 46** Créer une **grille « Égalité dans les visuels »** à utiliser avant chaque publication
- 47** **Valoriser les élues et agentes** dans des fonctions dites “non traditionnelles”
- 48** Valoriser le parcours **des femmes engagées dans la vie associative locale**
- 49** Réviser les contenus existants pour **corriger les biais sexistes**
- 50** Former les agent·es de communication et les services concernés au **langage inclusif**



AXE 5

POLITIQUE ASSOCIATIVE ET SPORTIVE

- 51** Garantir **un accès équitable aux infrastructures sportives**
- 52** Rééquilibrer **les budgets et subventions sportives**
- 53** **Former les encadrant.e.s** aux discriminations, aux stéréotypes et aux violences sexistes et sexuelles.
- 54** Mettre à disposition des **locaux municipaux pour les associations féministes**
- 55** Récompenser **les associations exemplaires en matière de parité**
- 56** Subventionner les **associations engagées dans l'accès à la santé sexuelle et reproductive**
- 57** Organiser un **forum municipal des associations féministes**



AXE 6

ÉDUCATION ET CULTURE

- 58** Former les professionnel·les à l'égalité dès la petite enfance
- 59** Déployer une éducation sexuelle inclusive, féministe et obligatoire
- 60** Sensibiliser dès la primaire à la mixité des métiers et promouvoir les parcours scientifiques féminins
- 61** Intégrer la Communication Non Violente (CNV) dans l'éducation dès l'école maternelle
- 62** Lutter contre le harcèlement et les discriminations : mettre en place des référent·e·s égalité dans chaque établissement scolaire
- 63** Diversifier les activités périscolaires pour casser les stéréotypes
- 64** Faire l'acquisition de jouets, jeux et livres inclusifs dans les crèches, maternelles et écoles primaires en lien avec l'équipe pédagogique



65

Créer des **espaces culturels dédiés à l'égalité** et adopter une politique d'acquisition inclusive des œuvres

66

Promouvoir l'égalité par la culture : festivals, ateliers et événements engagés

67

Intégrer des ouvrages antisexistes, antiracistes et inclusifs dans les bibliothèques municipales

68

Former et sensibiliser les acteur·rices associatif·ves aux enjeux de genre

69

Produire **une cartographie des associations et dispositifs de lutte pour les droits des filles et des femmes**

70

Créer des **Espaces Santé Jeunes** (ESJ) au sein des services communaux de santé et de développement social



Ce projet a été réalisé et conçu dans une **démarche participative qui met en lumière l'expertise des adhérentes de l'association.**

Nous remercions donc toutes les femmes volontaires, dont plusieurs expertes de l'égalité et de l'inclusivité, qui nous ont accompagné dans la construction de ce livre blanc en y apportant des contributions, ainsi que le Haut Conseil à l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, qui nous a soutenues dans notre démarche.

Retrouvez l'ensemble détaillé et illustré des propositions :

LIEN SITE WEB

Elus locaux et/ou futurs candidats, signez notre charte d'engagement :

<https://forms.gle/gj9hz7o2pQJFK2vh7>

